

# Rapport de la Responsabilité Sociétale

2023 - 2024



---

## **NOTRE VISION**

**DANS L'ARC JURASSIEN FRANCO-SUISSE, NOUS VOULONS ÊTRE L'UN DES LEADERS DE LA FABRICATION DE PIÈCES MÉTALLIQUES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT POUR L'INDUSTRIE DU LUXE.**

**PAR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE, LE DÉPLOIEMENT DE TECHNOLOGIES INNOVANTES ET L'ACCROISSEMENT DES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS, NOUS VOULONS ÉTENDRE NOTRE SAVOIR-FAIRE, NOUS DIVERSIFIER ET CONTINUER À DÉVELOPPER D'AUTRES PRODUITS D'EXCEPTION.**

---

# Sommaire

**INTRODUCTION** 4

---

**SOCIAL ET SOCIÉTAL** 6

---

**ENVIRONNEMENT** 10

---

**DE LA MATIÈRE ... À L'ŒUVRE** 14  
**AMBITION 2025**

# INTRODUCTION

## Présentation

Le groupe Burdet est spécialisé dans la conception et la fabrication de pièces métalliques pour l'industrie du luxe. Grâce à nos compétences dans l'usinage, la terminaison et le soudage des matériaux nobles (acier inox, titane, or...), nous produisons des bracelets métalliques, des fermoirs, des boucles pour les marques horlogères et joaillères.



Le groupe est constitué de plusieurs sociétés situées de part et d'autre de la frontière Franco-Suisse. Nous nous efforçons de conserver le dynamisme caractérisant les entreprises de petites et moyennes tailles, tout en profitant des synergies industrielles et commerciales liées à l'ensemble du groupe.

Cette année a été marquée par d'importants changements au sein de notre organisation, visant à renforcer notre structure interne et à poursuivre notre croissance. Arnaud Terrettaz, ancien directeur du site de Brademont SAS, a été nommé Directeur Général Adjoint, reflétant son engagement et sa contribution à notre succès. Nous avons également accueilli Mélanie Canovaz en tant que Coordinatrice Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE). Cette nomination s'inscrit dans notre volonté de renforcer nos compétences clés et de garantir une gestion rigoureuse et innovante.

Ce rapport porte sur l'exercice du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024.

## Engagements

Le groupe Burdet est engagé dans une démarche de progrès durable avec la volonté de prendre en compte les intérêts des parties prenantes, que sont les collaboratrices et collaborateurs, les partenaires commerciaux, ainsi que la société civile.

Le développement durable est “un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.”, Madame Gro Harlem Brundtland, Première Ministre de Norvège, 1987. Les Nations Unies se sont accordées sur 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) qui se concentrent pour “parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous”, [Objectifs de développement durable \(un.org\)](https://un.org). Tout au long de ce rapport se trouve les ODD mis en avant selon les thèmes présentés.

## Responsible Jewellery Council (RJC)

Le groupe Burdet s’est engagé et est certifié Responsible Jewellery Council (RJC) – Conseil de la Joaillerie Responsable - depuis 2015. Le RJC est une organisation à but non lucratif. Il promeut des pratiques responsables et des standards éthiques. A noter, le RJC se décompose en deux normes :

- COP : Code of Practice - Code des bonnes pratiques - qui est lié à des questions d'ordre juridique, chaîne d'approvisionnement responsable, droits de l'Homme, droits des travailleurs et conditions de travail, santé, sécurité et environnement. **Nous avons passé en juin 2024 la re-certification.**
- CoC : Chain of Custody - Chaîne de traçabilité - qui est liée au suivi des matières précieuses tout au long de leur vie : de leur extraction à la vente finale. **Nous avons passé le mid-term review en juin 2024.**

Nous déclinons tous nos engagements dans notre “Déclaration de Principes” disponible sur notre site internet. Dans ce même but, nous vérifions les conditions de travail chez nos parties prenantes et les encourageons à continuer ou se lancer dans la certification RJC.

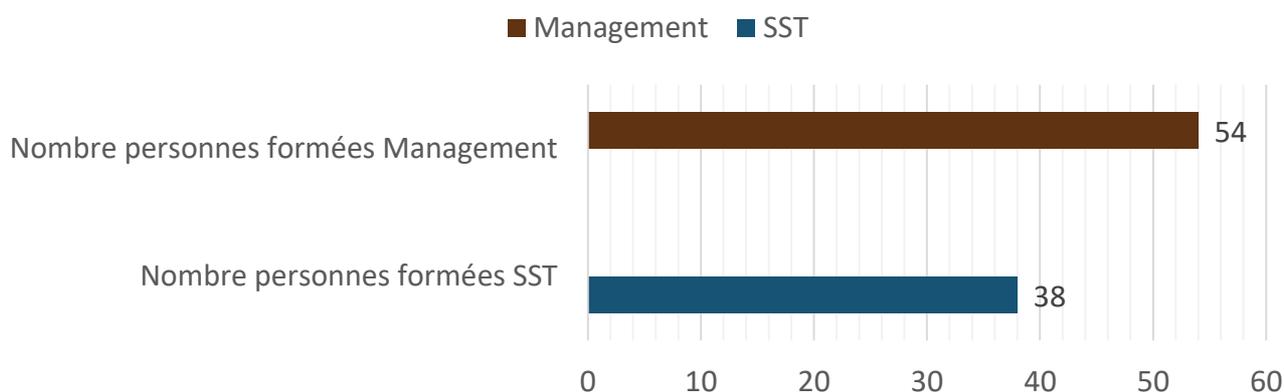
Plus d’informations : [Home • Responsible Jewellery Council](#) ; [Engagements - Groupe Burdet \(jlburdet.com\)](#)



## Formations et développement du tissu local

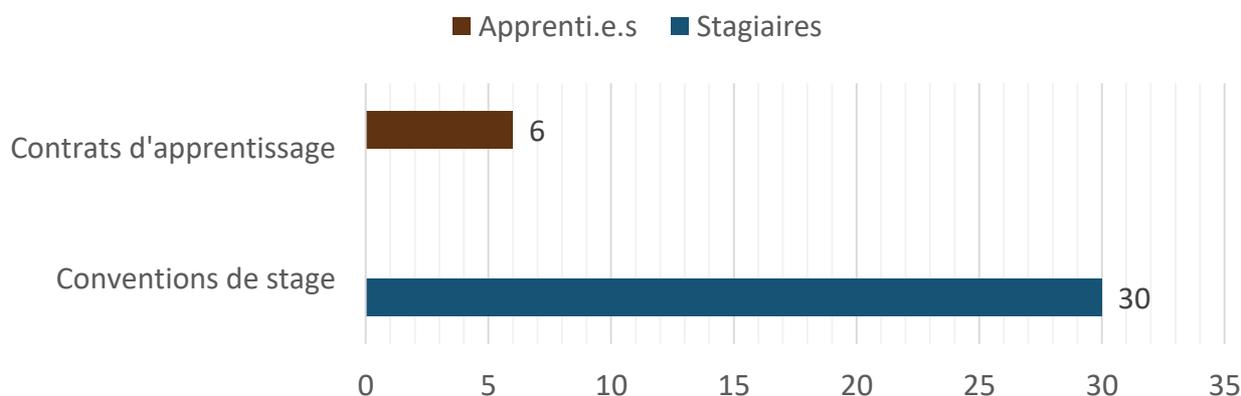
Nos collaboratrices et collaborateurs ont pu suivre différentes formations tout au long de l'exercice 2023/2024 et entre autres, sur les thèmes de la sécurité avec des recyclages, formations initiales des SST (Sauveteurs Secouriste au Travail) comme d'organisation avec des formations de management.

### Formations SST, management



Ces formations apportent des compétences qui sont utiles pour la continuité de l'activité mais aussi et surtout pour la cohésion d'équipe au sein des entreprises. En tout, c'est 92 formations reçues sur l'exercice 2023-2024.

### Stages, alternances 2023-2024



Dans nos différents locaux, nous offrons la possibilité à de jeunes personnes de découvrir notre univers à travers des stages et des alternances. Sur l'exercice 2023-2024, 36 personnes ont été accueillies dans divers ateliers (méthode, usinage, maintenance, polissage...). Ces types de formation apportent autant à nos équipes qu'aux stagiaires et apprenti.e.s.

## Vie associative

Nous proposons à nos collaboratrices et collaborateurs de participer financièrement aux associations dont ils font partis. De plus, nous avons participé à la collecte de piles usagées pour le Téléthon via l'association 1 pile = 1 don.



**40 DONS  
ASSOCIATIFS  
RÉALISÉS SUR  
2023 - 2024**

Sur l'exercice 2023/2024, 40 dons ont été réalisés pour les associations sportives, caritatives, d'animations etc.

Nous apportons notre soutien aux collectivités locales en offrant à tout notre personnel des cartes privilèges composées de diverses réductions proches de nos lieux de travail. Nous partageons des offres de prix groupées.

Nous avons fait un don à Association - Action Congo Pool France (A.C.P.F) en fin d'année 2023. En tout, c'est 669 vêtements qui ont été distribués à des maraîchers, des coopératives, à des associations diverses ainsi que des villageois nécessiteux aux populations du Congo-Brazzaville.

### **Association - Action Congo Pool France - A.C.P.F.**

**Association humanitaire et d'aide au développement**

Brademont SAS a lancé la première édition de la journée famille au 1er juin 2024. Cet événement réussi a permis aux familles de nos collaboratrices et collaborateurs de faire découvrir leur lieu de travail.

## Bien-être



Les collaboratrices et collaborateurs sont au cœur de notre métier. Nous travaillons continuellement sur les conditions de travail et des améliorations possibles.

Différents dispositifs en lien avec les troubles musculosquelettiques ont été mis en place sur tous les sites tels que des tapis antifatigues pour le travail stationnaire quand il n'y a pas d'autre solution.

Nous avons aussi mis en place sur les sites où nous réalisons des opérations de terminaison type polissage, satinage, un dispositif de soutien des bras et des épaules. Ce système, nommé Perdelle, apporte une solution efficace contre les maux de cervical, d'épaules. (Plus d'informations sur : [Ergonomie du poste de travail - Perdelle](#)).



- Pour limiter les troubles musculosquelettiques, nous échangeons avec un ergonome et testons de nouveaux moyens techniques pour que chaque personne se sente bien à son poste de travail. Pour éviter les gestes répétitifs, une polyvalence des postes est privilégiée.
- Pour faciliter les déplacements de charge lourde d'un étage à un autre, un monte-charge a été installé chez Jean-Louis Burdet SAS.

Des moments de partage participent à la cohésion d'équipe, avec des concours de pétanque organisés chez Brademont SAS et Jean-Louis Burdet SAS, un repas convivial d'avant congé chez BM Production SA. La nouveauté de cette année, c'est une soirée avec les personnes du groupe Burdet. Cette fête sera répétée annuellement.

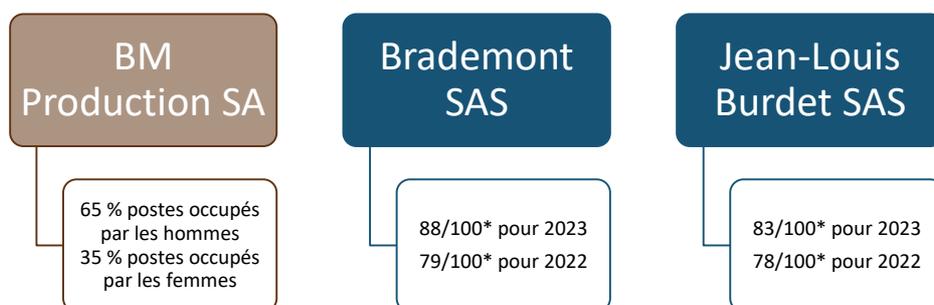
Brademont SAS et Jean-Louis Burdet SAS ont participé au Challenge mobilité, une initiative régionale qui encourage à venir au travail différemment.

Le travail accompli par toutes et tous est récompensé. A titre de reconnaissance, la valeur créée est répartie en fin d'année de manière équitable sous forme de primes d'intéressement et de participation.

# Egalité des chances



Jean-Louis Burdet SAS et Brademont SAS calculent les index égalités femme-homme en France, les résultats se trouvent ci-dessous. Pour inclure la société Suisse, la répartition femme-homme a été ajoutée.



*\*L'index égalité femme/homme est calculé sur 4 à 5 indicateurs : l'écart de rémunération femmes-hommes ; l'écart de répartition des augmentations individuelles ; l'écart de répartition des promotions ; le nombre de salarié augmentées à leur retour de congé de maternité ; le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.*

Il y a eu une amélioration entre l'exercice 2022 (données renseignées en 2023) et 2023 (données renseignées en 2024) autant du côté Jean-Louis Burdet SAS (+5 points) que Brademont SAS (+ 9 points). La moyenne nationale française est de 88/100, la mise en place de l'index date de 2020.

# ENVIRONNEMENT



Les engagements du groupe Burdet - BM Production SA, Brademont SAS, Jean Louis Burdet SAS - se concrétisent en plus du respect des droits des travailleurs et des conditions de travail, au respect de l'environnement pour limiter les impacts environnementaux ainsi que des approvisionnements en matière précieuse responsables, éthiques.

Nous constatons l'évolution des politiques de nos fournisseurs comme de nos clients. En effet, des actions concrètes sont menées par toutes et tous pour réduire l'empreinte carbone au sein des manufactures.

## Innovation, achat responsable



En relation avec l'ODD 9 - Industrie, Innovation et Infrastructures - le groupe Burdet a un département Recherche et Développement. Il s'inscrit dans une volonté de recherche continue de solutions techniques innovantes.

Sensible aux sujets sécurité, sociaux et environnementaux, il est amené à réutiliser des pièces d'anciennes machines pour des nouvelles créations. Ces dernières apportent un confort de travail dans les équipes en limitant les gestes répétitifs.

Dans la même perspective, et pour limiter l'utilisation des ressources naturelles, nous procédons au rétrofit de certaines de nos machines pour leur donner une seconde vie. De même, pour notre parc informatique qui comptabilise plus de 500 ordinateurs, les reconditionnés sont prioritaires lors d'achat d'équipements. A ce jour, 10 % de nos ordinateurs sont des reconditionnés.

Nos efforts cette année se sont portés sur différentes opérations telles que la mise en place de 3 bornes pour voitures électriques chez BM Production SA qui sont disponibles pour nos collaboratrices et collaborateurs.

Des panneaux photovoltaïques sont dorénavant sur le toit du site de Brademont SAS et sont, à l'heure de l'écriture de ce rapport, en cours d'utilisation avec une autoconsommation envisagée avoisinant les 20%.



Tous les sites sont maintenant dotés d'un abri à vélo, le dernier équipé étant Brademont SAS. Nous encourageons, pour celles et ceux qui ont la possibilité, de privilégier les transports alternatifs à la voiture.

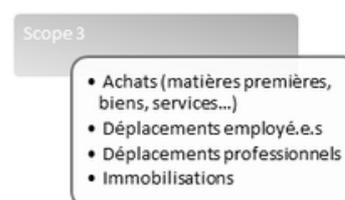
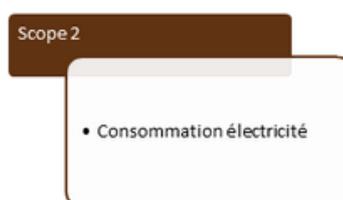
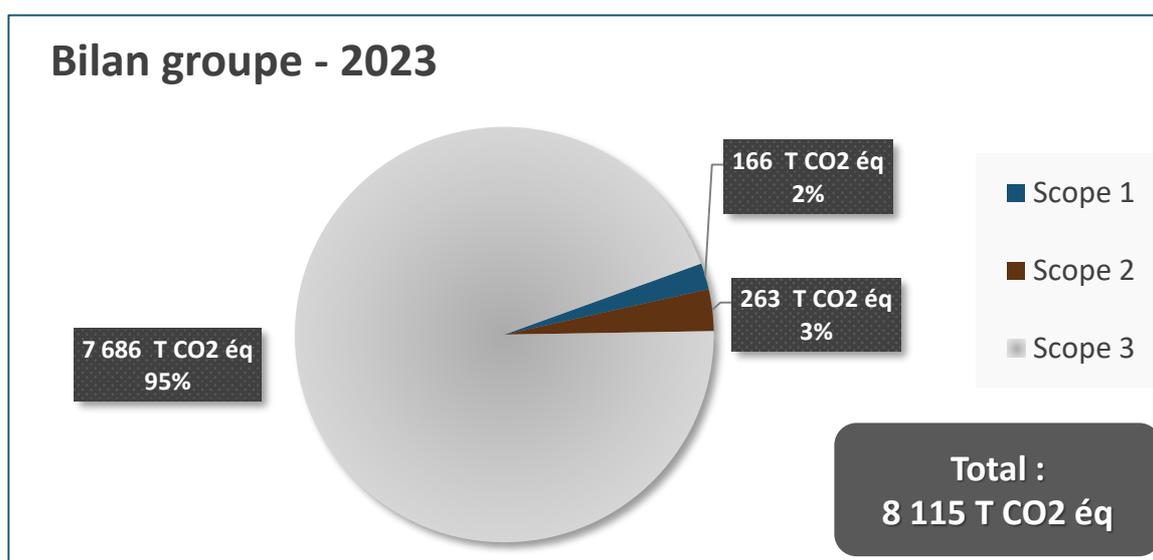


## Bilan carbone et Analyse de Cycle de Vie (ACV)



Le changement climatique est une réalité, des actions doivent être prises et les entreprises doivent se montrer moteur pour la décarbonation. Le groupe Burdet s'engage dans cette démarche.

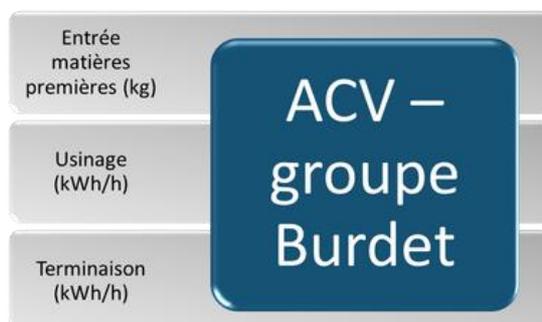
Pour mieux comprendre nos utilisations de ressources, nous avons réalisé un bilan carbone, dont les résultats se trouvent ci-dessous :



\* Le CO2 équivalent (CO2 éq) est une unité de mesure qui permet de comparer et de cumuler les impacts des différents Gaz à Effet de Serre (GES). Cette unité a été créée par le Groupe Intergouvernemental d'Experts sur l'Evolution du Climat (GIEC).

Nous remarquons que la partie Scope 3 (7 686 TCO2 éq) est supérieure aux Scope 1 et 2 combinés (429 TCO2 éq). Entre 2022 et 2023, nous avons eu une hausse de 6% de tonnes de CO2 équivalent, lié à notre augmentation de notre activité.

Pour se rapprocher de l'utilisation des ressources au niveau produit, nous avons commencé à réaliser des Analyses de Cycle de Vie (ACV) sur nos produits les plus fabriqués. Nous avons effectué des mesures de nos machines les plus consommatrices pour appréhender avec plus d'exactitude la réalité terrain.



*\*Actuellement, la consommation électrique par type d'opération ainsi que l'entrée de la matière première sont comptabilisés. De cette manière, nous affirmons, plus il y a d'opérations sur machine, plus on consomme. Cependant les opérations manuelles comme la terminaison ne représentent qu'une petite partie.*

## Recyclage, don



Le papier brouillon est recyclé par des collaboratrices et collaborateurs qu'ils donnent ensuite aux écoles. De même pour les fournitures bureautiques, nous privilégions les associations telles que la Société Protectrice des Animaux (SPA).

Depuis l'installation du dispositif de traitement des eaux usées de notre processus de tribofinition nous avons pu travailler en circuit fermé. En 2023/2024, nous l'avons optimisé pour réutiliser cette ressource essentielle.

Pour limiter l'utilisation de matières premières, nous renvoyons nos outils carbures à nos fournisseurs pour qu'ils puissent réutiliser la matière et refaire les mêmes outils. De même pour certains produits, des clients ont fait le choix de nous renvoyer des produits à remettre en état au lieu de les mettre aux rebuts.

Nous travaillons sur l'économie circulaire et donc la réintégration de la matière traitée dans notre chaîne de fabrication.

Actuellement, chez Brademont SAS nous compactons et déshuilons tous nos copeaux d'acier. Le compactage permet de gagner de la place pour le transport et l'huile est filtrée puis réintégrée dans les machines d'usinage. Plusieurs partenariats se sont renforcés avec notre transporteur local, notre fournisseur de profilés et un nouvel acteur français pour la fonte des copeaux.



Notre premier envoi a eu lieu en avril 2024, un premier traitement de 1,55 tonnes d'acier 1.4441 et 1,05 tonnes d'acier 1.4435, ce qui représente la totalité de nos copeaux de 7 mois d'usinage. Suite à la validation du projet chez Brademont SAS, nous avons prévu de procéder de la même manière à Port-Sur-Saône et Damprichard.

# DE LA MATIÈRE ... À L'ŒUVRE AMBITION 2025

## GROUPE BURDET

### DURABILITÉ BIEN-ÊTRE

Poursuivre l'amélioration  
de l'ergonomie au poste

Planifier des formations  
internes et externes

Continuer nos  
engagements RJC

### DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Avoir un spectre plus  
large concernant l'ACV

Calculer notre empreinte  
carbone pour l'année 2024

Mise en place de  
l'économie circulaire sur  
tous les sites

Entrée dans le répertoire du Swiss Triple Impact - En cours du côté de Brademont SAS

N'hésitez pas à vous rendre sur notre site interne :

[Groupe Burdet - De la matière à l'oeuvre \(jlburdet.com\)](http://jlburdet.com)

Damprichard, le 1er octobre 2024